

# Indikatori kvaliteta prava radnika i radnica: Zapadni Balkan 2024. godine

U narednim paragrafima dat je pregled ključnih indikatora kvaliteta prava radnika i radnica i standarda dostojanstvenog rada u regionu Zapadnog Balkana. Na početku ćemo iznijeti tri napomene. Prvo, kada govorimo o Zapadnom Balkanu govorimo o sedam pravnih okvira koji imaju svoja zasebna radna zakonodavstva, a u pitanju su: Albanija, Federacija Bosne i Hercegovine, Republika Srpska, Crna Gora, Kosovo, Sjeverna Makedonija i Srbija. Druga napomena se tiče dostupnosti podataka. Naime, nijesu svi podaci jednako

dostupni u svim pravnim okvirima. Onda kada su dostupni može se desiti da se ne odnose na iste vremenske periode. Treće, metodologije istraživanja zvaničnih statističkih podataka nijesu uvijek ujednačene u svakoj od pojedinačnih zemalja, pa neki podaci nijesu u potpunosti uporedivi. Ipak, podaci koje ćemo predstaviti u nastavku omogućavaju kreiranje opšte slike, a mi ćemo se u narednom periodu potruditi da ih blagovremeno ažuriramo i učinimo ih u što kvalitetnijem obliku dostupnim svim zainteresovanim stranama.

## 1. Zaposlenost i nezaposlenost

U regionu Zapadnog Balkana živi oko 16,8 miliona ljudi, od kojih je zaposleno oko 5,3 miliona.

Kada se posmatra stopa nezaposlenosti, ona je najveća u Sjevernoj Makedoniji (12,5%), što predstavlja značajan izazov za tržište rada. Sa druge strane, najniža stopa nezaposlenosti je u Federaciji BiH (7,5%). Prosječna stopa nezaposlenosti u regionu je 10,3%.

| Zemlja              | Populacija<br>(u milionima) | Zaposlene osobe<br>(u milionima) | Stopa<br>nezaposlenosti |
|---------------------|-----------------------------|----------------------------------|-------------------------|
| Srbija              | 6.6                         | 2.3                              | 9.4%                    |
| BiH - Federacija    | 2.2                         | 0.55                             | 7.5%                    |
| BiH - RS            | 1.2                         | 0.29                             | 9.3%                    |
| Albanija            | 2.8                         | 0.73                             | 10.7%                   |
| Sjeverna Makedonija | 1.8                         | 0.7                              | 12.5%                   |
| Kosovo              | 1.6                         | 0.425                            | 10.9%                   |
| Crna Gora           | 0.62                        | 0.28                             | 11.9%                   |

## 2. Minimalna zarada i plata za život

Minimalne zarade su u čitavom regionu niske. Minimalna zarada je u regionu u 2024. godini u prosjeku iznosila oko 386€. Najveća minimalna zarada je bila u Crnoj Gori, 450€, s tim da je od novembra 2024. godine ona povećana na 600€ za zaposlene sa srednjom stručnom spremom i 800€ za zaposlene sa visokom stručnom spremom. Međutim, čak i u Crnoj Gori, minimalna zarada zaostaje za platom za život, koja je znatno viša. Ova nesrazmjera ukazuje na to da minimalna zarada u regionu ne omogućava radnicima i radnicima da zadovolje svoje osnovne potrebe.

Iako zvanične statistike ne prepoznaju koncept plate za život, odnosno, plate koja je dovoljna da podmiri osnovne socijalne i egzistencijalne potrebe radnika i radnica i njihovih porodica, civilno društvo i sindikati vršili su u prethodnom periodu nezavisne obračune plate za život. Na osnovu tih podataka možemo reći da minimalne zarade u regionu u prosjeku pokrivaju tek jednu trećinu plate za život.

| Zemlja              | Minimalna neto zarada u € za 2024. god. | Plata za život u € | Jaz između minimalne zarade i plate za život     |
|---------------------|-----------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------|
| Srbija              | 406                                     | 1,235*             | Minimalna zarada pokriva 31,52% plate za život   |
| BiH - Federacija    | 316                                     | 920**              | Minimalna zarada pokriva 34,4% od plate za život |
| BiH - RS            | 460                                     | 920**              | Minimalna zarada pokriva 50% plate za život      |
| Albanija            | 360                                     | 1,004**            | Minimalna zarada pokriva 35,85% plate za život   |
| Sjeverna Makedonija | 365                                     | 840**              | Minimalna zarada pokriva 43,2% plate za život    |
| Kosovo              | 342                                     | 1,152***           | Minimalna zarada pokriva 29,68% plate za život   |
| Crna Gora           | 450                                     | 1,850***           | Minimalna zarada pokriva 24,32% plate za život   |

\* Proračun za 2023. godinu. / \*\* Proračun za 2021. godinu. / \*\*\* Proračun za 2024. godinu

## 3. Minimalne penzije

Minimalne penzije su u regionu tokom 2024. godine u prosjeku iznosile 249€ i u prosjeku su pokrivale 22,5%, odnosno, tek nešto malo više od petine plate za život. Minimalne penzije kretale su se od 100€ na Kosovu, pa do 450€ u Crnoj Gori. Treba napomenuti da su u pitanju minimalne penzije koje su ostvarene na osnovu godina radnog staža. Niže penzije, poput penzija za poljoprivrednike i socijalnih penzija, nijesu uključene u ovu računicu.

| Zemlja              | Minimalna penzija u € za 2024. god.                                                    |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Srbija              |  212  |
| BiH - Federacija    |  350 |
| BiH - RS            |  307  |
| Albanija            |  177* |
| Sjeverna Makedonija |  203  |
| Kosovo              |  100  |
| Crna Gora           |  450 |

\* Podaci za 2023. godinu.

## 4. Smrtni slučajevi na radnom mjestu

U regionu se u prosjeku zabilježe 3 smrtna slučaja godišnje na 100.000 zaposlenih. Prisutna je bojazan da je broj veći, odnosno, da zvanične statistike ne bilježe adekvatno realnu sliku stanja. Prosječna stopa smrtnih slučajeva na radu u regionu je zabrinjavajuća, što ukazuje na to da su mjere zaštite na radu i inspekcijski nadzor neadekvatni u mnogim zemljama.

| Zemlja              | Broj smrtnih slučajeva na radnom mjestu u 2023. godini                                  |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| Srbija              |  42 |
| BiH - Federacija    | N/A                                                                                     |
| BiH - RS            |  10  |
| Albanija            |  30 |
| Sjeverna Makedonija |  15  |
| Kosovo              |  15* |
| Crna Gora           |  6*  |

\* Podaci za 2022. godinu.

## 5. Prosječno nedjeljno radno vrijeme, ugovori za stalno i inspekcije rada

Kada je u pitanju radno vrijeme, prema dostupnim podacima Eurostata, radnici i radnice u regionu rade značajno više od prosjeka EU. Tako je, prema posljednjim podacima za 2023. godinu, prosječno radno vrijeme koje ljudi provedu na primarnom poslu u Srbiji 41,7 časova nedjeljno, a u BiH 41,4. Posljednji podaci za Crnu Goru objavljeni su za 2020. godinu i pokazali su da radnici i radnice u ovoj zemlji provedu u prosjeku 42,8 sati nedeljno na primarnom poslu. Ovi brojevi su značajno veći od prosjeka za EU koji iznosi 35,9 časova nedjeljno. Ovdje treba napomenuti da značajan broj ljudi u regionu obavlja i više poslova kako bi nadomjestio niske zarade, što znači da su stvarni radni sati značajno veći od onoga što nam ova statistika pokazuje.

Zastupljenost ugovora na neodređeno vrijeme u regionu varira. Srbija, Crna Gora, Sjeverna Makedonija i BiH imaju visok procenat pokrivenosti ugovorima na neodređeno, više od 70%. Sa druge strane, Albanija i Kosovo imaju dosta niži stepen pokrivenosti ugovorima na neodređeno, između 40 i 50%. Ugovori na određeno mahom mogu da traju do dvije ili tri godine, osim u Sjevernoj Makedoniji, gdje ugovor na određeno može da se produžava do pet godina, i na Kosovu, gdje je produženje moguće i na cijelih deset godina.

Inspekcija rada je potkapacitirana i nedovoljno finansirana svuda u regionu, a u prosjeku zapošljava svega jednog inspektora odnosno inspektorku na 10.000 zaposlenih.

| Zemlja                     | Ugovori na neodređeno vrijeme (%) | Inspektori rada (na 10.000 radnika i radnica) |
|----------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------|
| <b>Srbija</b>              | 80%                               | 0,92                                          |
| <b>BiH - Federacija</b>    | N/A                               | N/A                                           |
| <b>BiH - RS</b>            | 85%                               | 1,23                                          |
| <b>Albanija</b>            | 43%                               | 1,29                                          |
| <b>Sjeverna Makedonija</b> | 82%                               | 1,6                                           |
| <b>Kosovo</b>              | 40,7%                             | 0,91                                          |
| <b>Crna Gora</b>           | 71,6%                             | 1,28                                          |

Socijalno ekonomski savjeti, kao tripartitna tijela u okviru kojih bi trebalo da se odigrava socijalni dijalog na nacionalnom nivou, postoje u cijelom regionu, ali nijesu funkcionalni, a njihov rad je nerijetko sputavan usljed nedostatka političke volje za suštinskim dijalogom i sprovođenjem neophodnih reformi. Važno je napomenuti i da strani investitori ne učestvuju u socijalnom dijalogu koji bi trebalo da se odvija u okviru Socijalno ekonomskih savjeta.

## 6. Roditeljsko, porodijsko i očinsko odsustvo

U regionu postoje značajne razlike u politikama roditeljskog odsustva, uključujući porodijsko i očinsko odsustvo. U većini zemalja omogućeno je 12 mjeseci porodijskog, ali se načini isplate i uslovi za ostvarivanje prava razlikuju.

| Zemlja                     | Roditeljsko, porodijsko i očinsko odsustvo                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Srbija</b>              | Tri mjeseca porodijskog odsustva su obavezna. Roditelji zatim mogu da odluče ko će od njih koristiti preostalih devet mjeseci.                                                                                                                                                                                          |
| <b>BiH - Federacija</b>    | Porodijsko odsustvo u trajanju od 42 dana nakon rođenja djeteta je obavezno. Roditeljsko odsustvo traje do 12 mjeseci ukupno, ali roditelji moraju da odluče ko će ga koristiti.                                                                                                                                        |
| <b>BiH - RS</b>            | Porodijsko odsustvo je obavezno 60 dana poslije rođenja djeteta. Roditeljsko odsustvo traje do 12 mjeseci ukupno, ali roditelji moraju da odluče ko će ga koristiti.                                                                                                                                                    |
| <b>Albanija</b>            | Porodijsko odsustvo traje do 12 mjeseci, od čega su 63 dana nakon porođaja obavezna. Roditeljsko odsustvo se može rasporediti, ali roditelji moraju da se dogovore ko će ga koristiti.                                                                                                                                  |
| <b>Sjeverna Makedonija</b> | Roditeljsko odsustvo, koje se može podijeliti između majke i oca, traje do devet mjeseci.                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Kosovo</b>              | Porodijsko odsustvo traje do 12 mjeseci. Očevi imaju pravo na do 3 dana plaćenog odsustva po rođenju djeteta.                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Crna Gora</b>           | Roditeljsko odsustvo traje do 12 mjeseci. Oba roditelja imaju pravo da ga koriste u jednakim djelovima; moguće je prenijeti roditeljsko odsustvo sa jednog roditelja na drugog, nakon 30 dana od njegovog početka. Zaposleni roditelj ima pravo da koristi roditeljsko odsustvo čak i ako je drugi roditelj nezaposlen. |

Da biste pročitali o svim indikatorima kvaliteta prava radnika i radnica na Zapadnom Balkanu, kliknite ovdje:

<https://decentworkbalkans.com/facts/>

Ovaj sažetak je pripremio/pripremila:



CENTAR ZA  
POLITIKU  
EMANCIPACIJE



MUSINE KOKALARI  
INSTITUTI PER POLITIKA SOCIALE

Ovaj projekat je realizovan u okviru Regionalne akademije dostojanstvenog rada, koalicije od 45 nevladinih organizacija i sindikata na Zapadnom Balkanu posvećenih unapređenju radnih prava.